



NHIỆT LIỆT CHÀO MỪNG QUÝ ĐẠI BIỂU VỀ THAM DỰ ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ NHIỆM KỲ 2023-2028

Mỹ Thuận, ngày 01 tháng 4 năm 2023

**PHẦN
THỨ
NHẤT**
(Kết quả
thực hiện
Nghị
quyết Đại
hội)

I. TÌNH HÌNH ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

III. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU

IV. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VÀ NGUYÊN NHÂN

V. MỘT SỐ KINH NGHIỆM

**PHẦN
THỨ
HAI**
(Mục
tiêu,
nhiệm
vụ, giải
pháp chủ
yếu
nhiệm kỳ
2023 –
2028)

I. MỤC TIÊU, PHƯƠNG CHÂM, CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU

II. NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

I. TÌNH HÌNH ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

Đầu nhiệm kỳ số lượng đoàn viên là 40. Đến cuối nhiệm kỳ, còn 40 đoàn viên (Chuyển đi 5 đồng chí, tiếp nhận về 07 đồng chí nghỉ hưu là 2).

Đoàn viên có phẩm chất đạo đức và bản lĩnh chính trị vững vàng, ngày càng được chuẩn hóa về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ nhằm đáp ứng yêu cầu công tác tại đơn vị. Tuy nhiên, cũng còn một số ít đồng chí do tuổi cao nên chưa tham gia học tập nâng cao trình độ để đạt chuẩn theo Luật Giáo dục 2019.

Do đặc thù của ngành nên lực lượng đoàn viên có việc làm rất ổn định, đơn vị không có trường hợp mất việc do tinh giản biên chế.

Về thu nhập, tiền lương trong 5 năm qua luôn được ổn định và tăng trưởng theo lộ trình tăng lương thường xuyên và trước hạn. Nhưng do ảnh hưởng của tình hình dịch bệnh và biến động kinh tế thị trường, vật giá tăng cao mà lộ trình tăng lương cơ bản chưa thực hiện được nên đồng lương chưa đáp ứng so với nhu cầu cuộc sống của người lao động.

Đa số đoàn viên luôn tin tưởng vào tổ chức Công đoàn, có lý tưởng cống hiến hết mình cho tổ chức và có tâm trạng vui tươi phấn khởi khi tham gia sinh hoạt Công đoàn.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của viên chức lao động (VCLĐ)

Hàng năm, Công đoàn phối hợp với nhà trường tổ chức Hội nghị NG-NLĐ theo đúng quy định. Mọi ý kiến của NG-NLĐ đều được Đoàn Chủ tịch ghi nhận và giải trình thỏa đáng, các chỉ tiêu kế hoạch năm học mới đều được thống nhất biểu quyết với đa số tán thành. Quy chế dân chủ được thực hiện nghiêm túc, từ đó chủ động ngăn ngừa tệ nạn quan liêu, cửa quyền, mất dân chủ, tiêu cực, tham nhũng, lãng phí trong đơn vị.

Công đoàn đã phối hợp với chính quyền xét và đề nghị nâng lương thường xuyên kịp thời cho 59 trường hợp đủ điều kiện, có 16 trường hợp được đề nghị nâng lương trước thời hạn 6, 9 và 12 tháng (02 trường hợp 6 tháng, 8 trường hợp 9 tháng và 8 trường hợp 12 tháng).

Giải quyết nhanh chóng 6 trường hợp hưởng chế độ BHXH và 4 trường hợp BHTN (Bảo Việt).
Có 18 đồng chí được nhận kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp giáo dục”.
Phối hợp với BGH giải quyết kịp thời các chế độ lương, phụ cấp chức vụ, phụ cấp ưu đãi, phụ cấp thâm niên (CĐV); chế độ tổ trưởng, đúng quy định.

Cứ 2 năm, Công đoàn trường đã bầu chọn Ban TTND để giám sát nhà trường trong việc thực hiện các chế độ, chính sách, phúc lợi của công chức, viên chức, lao động; giải quyết quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên. Qua kiểm tra giám sát cho thấy nhà trường luôn thực hiện đúng các quy định pháp luật và đảm bảo các chế độ, chính sách cho người lao động, không có trường hợp khiếu nại xảy ra.



Công đoàn luôn tham mưu tốt cho Chi bộ, phối hợp tích cực với chính quyền tham gia tích cực trong công tác phòng, chống dịch cùng với cả nước như: Tuyên truyền khẩu hiệu 5K theo khuyến cáo của Bộ Y tế, vận động đoàn viên tích cực tiêm ngừa vacxin (100% đoàn viên đã tiêm mũi 4), Công đoàn cùng nhà trường tặng khẩu trang, cồn sát khuẩn cho đoàn viên, vận động đóng góp gạo, tiền cho bà con chịu ảnh hưởng, đặc biệt có nhiều đồng chí tham gia vào lực lượng tuyến đầu chống dịch cùng địa phương.

Trong 5 năm qua, Công đoàn luôn làm tốt công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên như:

2. Chăm lo đời sống cho VC LĐ

+ Xây dựng quỹ trợ vốn không lãi đạt hiệu quả thiết thực, giúp đoàn viên giải quyết khó khăn trước mắt để an tâm công tác lâu dài. Trong nhiệm kỳ, vận động được 1 vòng quỹ trợ vốn, tổng số tiền là 96.400.000 đồng với 100% đoàn viên tham gia.

+ Phát động Quỹ tham quan được 179.800.000 đồng; Tổ chức được 05 chuyến tham quan du lịch trong thời gian nghỉ hè gồm: 1 chuyến Vũng Tàu, 1 chuyến tham quan Châu Đốc - Hà Tiên, 1 chuyến Bạc Liêu, 1 chuyến Hồ Bể - Vĩnh Châu và 1 chuyến Trà Vinh. Ngoài ra, đơn vị còn tổ chức các hoạt động thể thao, tổ chức hội thi nấu ăn, chơi trò chơi dân gian, tọa đàm, hái hoa dân chủ nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn.

+ Ban nữ công (BNC) vận động đoàn viên nữ hùn vốn tiết kiệm 100.000đ/ người/tháng, có 12 giáo viên tham gia, mỗi tháng có 01 người nhận vốn với 1.200.000 đồng/ người; được 2 vòng.

+ BCH-CD thực hiện tốt tang chế (đối với cha, mẹ ruột; cha, mẹ vợ (chồng) của đoàn viên), khi có hữu sự xảy ra, mỗi giáo viên đóng góp để cùng tập thể cùng đi cúng viếng. Trong nhiệm kỳ đã viếng tang 12 trường hợp thân nhân CDV.



PHONG TRÀO THAM QUAN



CHÚC TẾT CĐV



TẶNG QUÀ TRUNG THU

Trong 5 năm qua, Công đoàn luôn làm tốt công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên như:

+ Đầu nhiệm kỳ đến nay, Công đoàn trường cũng đã tổ chức thăm hỏi 137 trường hợp đoàn viên bị tai nạn, bệnh tật với tổng số tiền 35.560.000 đồng.

+ Công đoàn cùng nhà trường thăm chúc lễ Đol-ta 06 đoàn viên với số tiền 1.800.000 đồng, chúc tết Chôl-Chnăm-Thmây 06 đoàn viên với số tiền 1.800.000 đồng, thăm chúc tết Nguyên đán 6 gia đình đoàn viên với tổng số tiền là: 1.800.000 đồng. Qua đó giúp cho Ban Chấp hành (BCH) hiểu rõ hơn hoàn cảnh gia đình, nắm được tâm tư và nguyện vọng của đoàn viên, tạo được mối quan hệ đồng nghiệp đoàn kết gắn bó, chia sẻ để giúp nhau hoàn thành nhiệm vụ.

+ Công đoàn cùng nhà trường tổ chức phát 350 phần quà Trung thu cho con giáo viên và đoàn viên với số tiền trên 21.000.000 đồng.

+ Phối hợp với chính quyền xét và đề xuất ngân hàng cho 27 đoàn viên vay vốn để phát triển kinh tế gia đình, mua sắm phương tiện phục vụ công tác với tổng số tiền là 3.680.000.000 đồng.

Thực hiện chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn” có 100% đoàn viên đóng góp với tổng số tiền 35.316.000 đồng. Vận động quỹ “Vì người nghèo” với tổng số tiền 35.630.000 đồng, quỹ thiên tai 35.080.000 đồng, quỹ nhà ở cho người nghèo 39.869.076 đồng, quỹ phòng chống Covid-19 là 9.671.153 đồng, quỹ khuyến học 14.520.000 đồng,....

3. Công tác tuyên truyền giáo dục

Trong nhiệm kỳ, Công đoàn nhà trường tranh thủ sự chỉ đạo của cấp Ủy và Công đoàn cấp trên, phối hợp với chính quyền tổ chức tuyên truyền giáo dục về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Đồng thời, thông qua chương trình, kế hoạch hành động của BCH Công đoàn gắn với Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Công tác tuyên truyền thực hiện đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh luôn được quan tâm và tuyên truyền thường xuyên trong đoàn viên. Từ đó, nhiều đoàn viên chuyển biến mạnh mẽ từ suy nghĩ đến hành động, luôn vì lợi ích tập thể, lợi ích nhân dân, cần, kiệm, liêm chính và chí công vô tư trong công việc.

Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và Công đoàn cho đoàn viên, VCLĐ được thực hiện thường xuyên và có đổi mới từ hình thức đến nội dung, nhiệm kỳ qua tuyên truyền được 60 cuộc với 100% đoàn viên tham gia. Từ đó, đoàn viên có nhận thức đúng đắn về các quy định của ngành, pháp luật của nhà nước. Trong nhiệm kỳ, không có trường hợp bị xử lý về vi phạm quy chế của ngành và pháp luật của Nhà nước.

Công đoàn phối hợp với BGH, Chi đoàn, Tổng phụ trách tổ chức tuyên truyền giáo dục các ngày lễ lớn như: Ngày 2/9, 20/10, 20/11, 22/12, 8/3, 30/4, tuyên truyền phòng chống tệ nạn xã hội, an ninh trật tự trong đơn vị,... với nhiều hình thức như tuyên truyền miệng trong các cuộc họp, tọa đàm theo chủ đề, hái hoa dân chủ, Hội thi,.. có hơn 98% đoàn viên tham dự.

HỌC
TẬP
NQ
CỦA
ĐẢNG



TỔ
CHỨC
CÁC
PHONG
TRÀO
NỮ
CÔNG



3. Công tác tuyên truyền giáo dục

Hàng năm, Công đoàn nhà trường xây dựng và triển khai đến từng đoàn viên các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế Lao động 01/05 và tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động với nhiều hoạt động cụ thể, ý nghĩa, thiết thực, tập trung vào công tác tuyên truyền, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên như tổ chức thi nấu ăn, tham gia các cuộc thi, các hội thao do Công đoàn cấp trên tổ chức, tổ chức họp mặt kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

Trong nhiệm kỳ qua, BCH luôn quan tâm vận động đoàn viên học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn. Kết quả có 12 đồng chí tham gia học lớp sơ cấp, có 08 đồng chí học xong chương trình đại học.

Công đoàn có đầy đủ các ban như Ban Đời sống, Ban Nữ công để luôn tìm hiểu nắm bắt tình hình, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên. Qua đó, đã giúp cho BCH có những chương trình, kế hoạch hoạt động đáp ứng nhu cầu nguyện vọng của đoàn viên, giúp mọi người có thêm niềm tin vào tổ chức Công đoàn.

Đoàn viên đơn vị có ý thức tốt trong việc chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế của đơn vị.

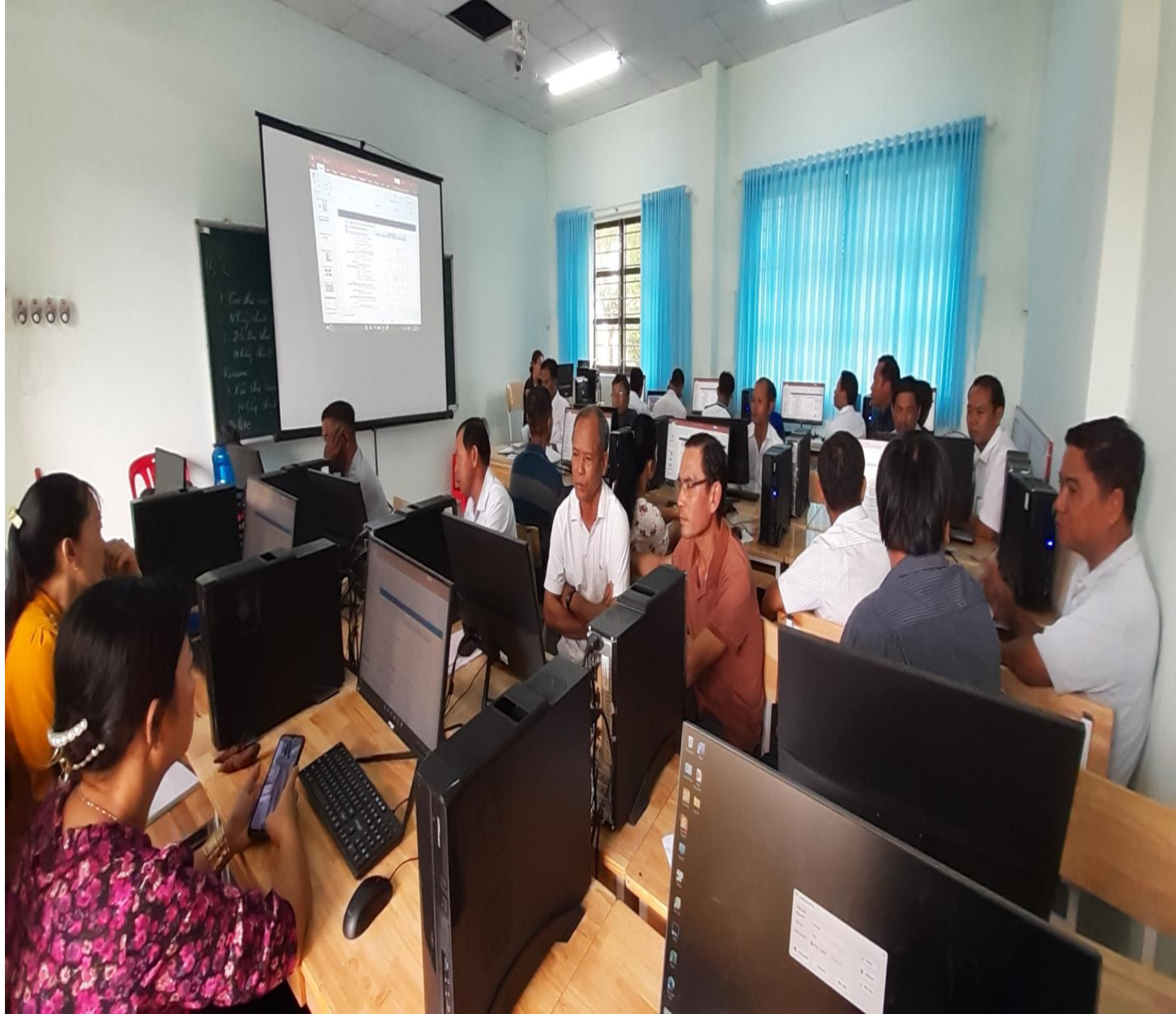
4. về công tác xây dựng tổ chức Công đoàn

Với sự quan tâm chỉ đạo của BTV Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) huyện, việc quản lý đoàn viên được thực hiện dễ dàng hơn dựa trên phần mềm quản lý đoàn viên. BCH luôn tham mưu với Chi bộ, tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền nhằm thực hiện tốt công tác chăm lo cho đoàn viên, đồng thời vận động đoàn viên thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn và điều đó đã giúp cho đơn vị đạt được Công đoàn cơ sở (CĐCS) vững mạnh nhiều năm liền.

Tiến hành kiện toàn, củng cố bộ máy tổ chức BCH với những nội quy, quy chế hoạt động cụ thể, có phân công giao việc rõ ràng cho từng thành viên BCH. Từ đó, phát huy được vai trò và trách nhiệm từng đồng chí. Khi có lớp tập huấn luôn cử BCH tham gia đầy đủ, từ đó góp phần cho đơn vị thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức CĐCS.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, BCH đã giới thiệu được 01 đồng chí cán bộ Công đoàn tham gia cùng cấp Ủy, giới thiệu 5 đoàn viên ưu tú học lớp Cảm tình Đảng và kết nạp được 05 đồng chí vào hàng ngũ của Đảng, nâng tổng số đảng viên của Chi bộ lên 34 đồng chí, góp phần xây dựng cơ sở Đảng vững mạnh.

TẬP HUẤN
NÂNG CAO
CÔNG NGHỆ
THÔNG TIN
CHO CÔNG
ĐOÀN VIÊN



5.
Công
tác thi
đua
khen
thưởng

Hàng năm, trong Hội nghị NG-NLĐ, Công đoàn cùng nhà trường đã tổ chức phát động phong trào thi đua “Hai tốt” và thi đua trong tổ chức Công đoàn, đăng ký các danh hiệu tập thể, cá nhân. Trong nhiệm kỳ qua, đạt những thành tích như:

+ Tập thể: 05 năm liên đạt Đơn vị văn hóa, trường 3 năm liên tiếp đạt tập thể LLĐTT và 2 năm hoàn thành tốt nhiệm vụ, được công nhận đạt chuẩn quốc gia 2018 và CĐ 3 năm liên được LĐLĐ huyện tặng giấy khen.

+ Cá nhân: Đạt 12 Bằng khen cấp tỉnh, 27 lượt Chiến sĩ thi đua cơ sở, 192 lượt Lao động tiên tiến và , 02 Giấy khen của LĐLĐ huyện.

Được sự quan tâm của LĐLĐ huyện, của cấp Ủy cơ sở cùng sự phối hợp của chính quyền, sự đôn đốc nhắc nhở thường xuyên của BCH nên Chương trình “Một triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” được đông đảo đoàn viên tham gia, đơn vị có hơn 12 sáng kiến tham gia.

Tổ chức các phong trào thi đua với hình thức phong phú, đa dạng; xác định rõ nội dung, cách thức, tiêu chí thi đua phù hợp và gắn với nhiệm vụ chính trị của đơn vị để có tính khả thi cao.

Thực hiện tốt công tác kiểm tra, sơ, tổng kết các phong trào thi đua; kịp thời khen thưởng, nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua, nhất là khen thưởng biểu dương những đoàn viên trực tiếp giảng dạy, có thành tích xuất sắc, tiêu biểu.

KHEN
THƯỞNG
CÔNG
ĐOÀN
VIÊN ĐẠT
THÀNH
TÍCH XUẤT
SẮC



6. Công tác nữ công

BNC luôn tham mưu tốt với BCH xây dựng kế hoạch tuyên truyền kịp thời về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết số 11 -NQ/TW của Bộ Chính trị; Nghị quyết 6b/NQ-BCH của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020; Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em; Chiến lược dân số và sức khỏe sinh sản giai đoạn 2011 - 2020; Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam.... bằng hình thức tọa đàm, hái hoa dân chủ, tham gia các hội thi, tham gia trò chơi dân gian, họp mặt nhân các ngày lễ 8/3, 20/10,... có trên 100% GV nữ tham gia.

Hàng năm, BNC vận động đoàn viên nữ đăng ký giáo viên dạy giỏi trong Hội nghị NG-NLĐ. Phối hợp chặt chẽ với BGH quan tâm đầy đủ kịp thời về mọi mặt cho nữ CBGV- CNV. Phối hợp chuyên môn giải quyết ưu tiên cho các cô có con nhỏ, giải quyết chế độ nghỉ hộ sản kịp thời.

Tuyên truyền phổ biến ý nghĩa mục đích của phong trào thi đua "Giỏi việc trường - Đảm việc nhà". Gặp gỡ chị em để tìm hiểu những khó khăn gặp phải khi thực hiện phong trào, từ đó đưa ra giải pháp hỗ trợ kịp thời.

Kết quả 100% giáo viên nữ đạt gia đình văn hóa; 73 lượt đạt GVT-ĐVN (kết quả từ 2017 - 2023); 03 đồng chí được kết nạp Đảng; 04 đồng chí tham gia học sơ cấp chính trị.

PHONG
TRÀO NỮ
CÔNG THI
NẤU ĂN
2022-2023



7. Công tác kiểm tra, giám sát

Công tác kiểm tra Công đoàn được BCH quan tâm chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc, bộ máy UBKT được củng cố và hoạt động có hiệu quả.

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, BCH đã chỉ đạo UBKT xây dựng quy chế hoạt động, kế hoạch kiểm tra Điều lệ Công đoàn, kiểm tra tài chính đồng cấp định kỳ 2 cuộc/năm. Thông qua hoạt động này, giúp cho BCH quản lý được hoạt động của Công đoàn, việc thu chi tài chính cũng như quản lý tài sản Công đoàn hiệu quả. Kết quả đánh giá, BCH CĐCS sử dụng tài sản và thu chi tài chính đúng theo qui định hiện hành.

Ban TTND thường xuyên giám sát chính quyền thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách cho đoàn viên.

**8.
Công tác
tài chính
và quản
lý tài
chính, tài
sản Công
đoàn**

BCH luôn tranh thủ sự chỉ đạo của LĐLĐ huyện trong việc thu, chi kinh phí Công đoàn hàng năm. Từ đó, giúp cho Công đoàn thực hiện tốt công tác trích nộp kinh phí và thu đoàn phí Công đoàn.

Công tác quản lý tài chính, tài sản Công đoàn được thực hiện đúng theo quy định, có phân công kế toán và thủ quỹ phụ trách công tác thu, chi và quản lý quỹ. Hàng năm đều có kiểm kê tài sản Công đoàn. Phân công kế toán tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng do LĐLĐ huyện tổ chức.

**9.
Công
tác
chỉ
đạo
và tổ
chức
thực
hiện**

Trong nhiệm kỳ qua, BCH Công đoàn luôn có tư duy đổi mới về công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện các hoạt động Công đoàn. Xác định rõ những bất cập, kịp thời điều chỉnh cho phù hợp thực tế tại đơn vị; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, nêu cao tinh thần tự giác và gương mẫu trong công việc.

Tiếp tục đổi mới nâng cao chất lượng trong việc xây dựng, ban hành Nghị quyết với nội dung thiết thực, ngắn gọn, khả thi; nêu rõ mục tiêu, việc cần làm, cách thức cần thực hiện, cán bộ phụ trách, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ. Giảm mạnh các thủ tục hành chính, đẩy mạnh việc ứng dụng CNTT trong công tác chỉ đạo, điều hành, quản lý tài chính (phần mềm kế toán), quản lý đoàn viên (phần mềm quản lý đoàn viên); nâng cao chất lượng, hiệu quả các cuộc họp Công đoàn.

BCH Công đoàn trường luôn quán triệt sâu sát đối với Nghị quyết Đại hội Công đoàn của cấp mình và Nghị quyết Đại hội Công đoàn cấp trên bằng việc ban hành kế hoạch, cụ thể hóa công việc và chia ra từng mảng nhỏ để thực hiện theo tháng, quý.

BCH có quan hệ mật thiết với BGH và các đoàn thể khác trong nhà trường, luôn thể hiện được tính đoàn kết, nhất trí, sự chia sẻ khó khăn trong hoạt động Công đoàn, cùng chung tay vì mục tiêu xây dựng tập thể phát triển bền vững.

Thực hiện tốt thông tin hai chiều (báo cáo, thỉnh thị kịp thời, đầy đủ các nội dung có liên quan); đẩy mạnh việc ứng dụng CNTT, cải cách hành chính trong hoạt động Công đoàn qua việc xây dựng zalo nhóm, hộp thư điện tử để trao đổi thông tin với Công đoàn cấp trên cũng như thông tin, văn bản đến toàn thể đoàn viên.

III. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU

Công đoàn trường TH Mỹ Thuận B tiếp tục phát triển về đội ngũ, đã từng bước đổi mới cách thức làm việc của tổ chức Công đoàn. Thường xuyên vận động CB-GV ở đơn vị thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Các hoạt động chăm lo đời sống của nhà trường đã được triển khai và được giáo viên tham gia thực hiện tốt, phẩm chất và năng lực của đội ngũ giáo viên được nâng cao, đời sống của nhiều giáo viên được cải thiện, góp phần nâng cao năng lực giảng dạy và hiệu quả GD-ĐT.

Trong nhiệm kỳ qua, dưới sự chỉ đạo của Chi bộ và Công đoàn cấp trên cùng với sự tâm huyết của BCH, sự nhiệt tình của đoàn viên trong thực hiện chỉ tiêu của Nghị quyết, đạt kết quả nổi bật như sau:

+ Tập thể Công đoàn luôn đoàn kết, thống nhất nội bộ.

+ Trong thi đua, tập thể luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và được nhận Bằng khen của LĐLĐ huyện.

+ Tham gia tích cực các phong trào do công đoàn cấp trên tổ chức cuộc thi Đoàn viên với kiến thức ATGT huyện, cuộc thi Duyên dáng áo dài, giải II bóng chuyền, giải II bi sắt, cuộc thi tiếng hát mừng Đảng, mừng Xuân đạt giải KK

+ Làm tốt vai trò bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động.

Thực hiện đạt và vượt 100% chỉ tiêu của nhiệm kỳ 2017-2023, trong đó vượt 05/15 chỉ tiêu (có phụ lục kèm theo).

IV. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế, khuyết điểm

Trong hoạt động Công đoàn tuy đem lại nhiều kết quả nhưng vẫn còn bộc lộ một số hạn chế như: Công tác thăm hỏi đoàn viên ốm đau đôi lúc còn chậm;

Công tác vận động tuyên truyền đôi lúc hiệu quả chưa cao lắm.

Một số CĐV còn chưa nhiệt tình tham gia các phong trào của CĐ.

Việc nắm bắt thông tin và tâm tư nguyện vọng của CĐV đôi lúc cũng chưa kịp thời.

2. Nguyên nhân hạn chế

- Do việc nắm bắt thông tin về ốm đau, bệnh tật của đoàn viên còn chậm trễ nên dẫn tới việc thăm hỏi chưa kịp thời.

- Do chưa qua lớp đào tạo, bồi dưỡng và kinh nghiệm còn hạn chế nên việc tuyên truyền và vận động cũng chưa được đi vào chiều sâu,

- Vì đa số đoàn viên còn nặng công tác chuyên môn nên quỹ thời gian cho phong trào còn hạn hẹp.

- Việc phân công thành viên trong BCH để nắm bắt thông tin và nguyện vọng đôi lúc chưa chặt chẽ.

V. MỘT SỐ KINH NGHIỆM

1. Hoạt động công đoàn phải bám chặt Chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nguyện vọng chính đáng của VCLĐ để đề ra mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và biện pháp hoạt động cho phù hợp với tình hình thực tế tại cơ sở. Phải làm tốt vai trò tham mưu và chủ động tranh thủ sự hỗ trợ của cấp Ủy Đảng, chính quyền trong hoạt động Công đoàn. Tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch, phương hướng hoạt động của Công đoàn phải xác định được công tác trọng tâm, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở và tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá, rút kinh nghiệm kịp thời.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, VCLĐ. Việc thực hiện chức năng đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, VCLĐ là một trong những nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu của Công đoàn, xem đây là yếu tố quan trọng để thu hút VCLĐ tham gia vào tổ chức và hoạt động Công đoàn. Mọi hoạt động Công đoàn đều phải xuất phát chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tâm tư, nguyện vọng, lợi ích thiết thực của đoàn viên.

V. MỘT SỐ KINH NGHIỆM

3. Tập trung củng cố, xây dựng CĐCS vững mạnh thật sự là nền tảng của tổ chức Công đoàn. Trong hoạt động phải hướng về đoàn viên để kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình hoạt động.

4. Việc chọn cán bộ công đoàn là hết sức quan trọng và cần thiết để quyết định kết quả hoạt động công tác Công đoàn, đặc biệt là Chủ tịch và BCH Công đoàn phải là người tiêu biểu về phẩm chất, đạo đức, lối sống tại đơn vị; phải có trình độ, năng lực và nhiệt tình, tâm huyết với tổ chức Công đoàn, đồng thời được sự tín nhiệm của tập thể đoàn viên.

5. Biết chủ động tranh thủ sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp chặt chẽ với chính quyền và đoàn thể trong nhà trường để xây dựng CĐCS vững mạnh.

6. Phải có quyết tâm cao trong việc thực hiện chức năng bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của VCLĐ, xem đây là mục tiêu cao nhất của hoạt động Công đoàn, làm thế nào để tất cả đoàn viên không bị thiệt thòi về quyền lợi để đời sống ngày càng tốt hơn.

PHẦN
THỨ
HAI
(Mục
tiêu,
nhiệm
vụ, giải
pháp
chủ yếu
nhiệm
kỳ 2023
– 2028)

I. MỤC TIÊU, PHƯƠNG CHÂM, CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU

1. Mục tiêu
tổng quát:

2. Phương
châm: “*Đổi mới,
dân chủ, đoàn
kết, phát triển*”.

3. Chỉ tiêu
phấn đấu:

II. NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP

1. Chăm lo
đời sống,
đại diện,
bảo vệ
quyền, lợi
ích hợp
pháp,
chính
đáng của
VCLĐ

2. Nâng cao
hiệu quả công
tác tuyên
truyền, vận
động, đổi mới
các phong trào
thi đua yêu
nước, phát huy
vai trò của
đoàn viên,
người lao động

3. Xây
dựng tổ
chức công
đoàn vững
mạnh

4. Thực hiện
tốt nhiệm vụ
giám sát,
phản biện xã
hội, tham gia
xây dựng
Đảng, Nhà
nước, hệ
thống chính
trị trong sạch,
vững mạnh

5. Công
tác tài
chính Công
đoàn

6. Đổi
mới
phương
thức hoạt
động công
đoàn thích
ứng với
bối cảnh
tình hình
mới

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

I. MỤC TIÊU, PHƯƠNG CHÂM, CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU

1. Mục tiêu tổng quát: “Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động CĐCS theo hướng thiết thực, hiệu quả; chú trọng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích đối với VCLĐ; xây dựng CĐCS vững mạnh; nâng cao chất lượng cán bộ CĐCS; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh”. **Đại Hội chọn nội dung đoàn kết để phát huy sức mạnh của tập thể trong nội bộ làm khâu đột phá trong nhiệm kỳ 2023 - 2028.**

2. Phương châm: *“Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, phát triển”.*

3. Chỉ tiêu phấn đấu

3.1. Chỉ tiêu thuộc trách nhiệm trực tiếp của tổ chức Công đoàn:

3.2. Chỉ tiêu tổ chức công đoàn phối hợp thực hiện:

I. MỤC TIÊU, PHƯƠNG CHÂM, CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

3.1.
Chỉ
tiêu
thuộc
trách
nhiệm
trực
tiếp
của tổ
chức
Công
đoàn:

3.1.1. Phát triển mới 100% đoàn viên.

3.1.2. Phần đầu vận động quỹ “Mái ấm Công đoàn” đạt 100% huyện giao; 100% đoàn viên tham gia các loại quỹ: Trợ vốn 200.000 đồng/1CĐV, phụ nữ chung sức (đoàn viên nữ đóng) 100.000 đồng/tháng/1CĐV nữ, tham quan 200.000đồng/ tháng.

3.1.3. Phần đầu cử cán bộ CĐCS dự bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn đạt 100% chỉ tiêu huyện giao.

3.1.4. CĐCS đạt tiêu chuẩn vững mạnh hàng năm.

3.1.5. Phần đầu hàng năm đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” đạt 100 % trở lên.

3.1.6. Hàng năm, thu đoàn phí Công đoàn đạt 100% chỉ tiêu huyện giao.

3.1.7. Hàng năm, tiến hành kiểm tra đoàn đồng cấp về Điều lệ và tài chính công đoàn đúng theo quy định.

3.1.8. Phần đầu trong nhiệm kỳ bồi dưỡng, giới thiệu từ 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

I. MỤC TIÊU, PHƯƠNG CHÂM, CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

3.2. Chỉ tiêu tổ chức công đoàn phối hợp thực hiện:

3.2.1. Hàng năm, cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị viên chức người lao động theo quy định.

3.2.2. Hàng năm, cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hoá; 100% hộ gia đình CNVCLĐ đạt chuẩn văn hóa.

3.2.3. Hàng năm, phần đầu 100% cán bộ, nhà giáo, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật.

3.2.4. Vận động 100% đoàn viên và NLĐ tham gia học tập nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp.

3.2.5. Trong nhiệm kỳ xây dựng 01 mô hình phát triển kinh tế có hiệu quả trong cán bộ, nhà giáo, người lao động

3.2.6. Viếng nghĩa trang Liệt sĩ huyện vào ngày 27/7 hàng năm, viếng Bia Tưởng niệm xã Mỹ Phước vào dịp 30/4 hàng năm.

3.2.7. Định kỳ tổ chức Văn nghệ -TDTT (1lần/nhiệm kỳ) tại đơn vị, đồng thời tham gia 100% các phong trào Văn nghệ -TDTT do Công đoàn cấp trên tổ chức.

3.2.8. Trong nhiệm kỳ tổ chức được ít nhất 01 chuyến tham quan du lịch dài ngày (Tour dự kiến đi Hà Nội “Nha Trang - Là Lặt” vào hè năm 2026), mỗi năm 01 chuyến tham quan du lịch ngắn (trong ngày về).

II. NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP

1. Chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của VCLĐ

2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, đổi mới các phong trào thi đua yêu nước, phát huy vai trò của đoàn viên, người lao động

3. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

4. Thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

5. Công tác tài chính Công đoàn

6. Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với cảnh hình mới

- ▶ - Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, NLĐ là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu; trách nhiệm của Công đoàn trường.
- ▶ - Nắm chắc tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, VCLĐ.
- ▶ - Nâng cao chất lượng phối hợp tổ chức Hội nghị NG-NLĐ.
- ▶ - Thực hiện tốt công tác chăm lo, thăm hỏi, hiếu hỉ...
- ▶ - Vận động đóng góp quỹ “Mái ấm Công đoàn”,...
- ▶ - Tăng cường giám sát thực hiện Nghị quyết Hội nghị NG-NLĐ; thực hiện các chế độ cho đoàn viên, VCLĐ.
- ▶ - 100% đoàn viên tham gia các loại quỹ: Trợ vốn 200.000 đồng, phụ nữ chung sức (đoàn viên nữ đóng) 100.000 đồng/tháng, tham quan 200.000 đồng/tháng.

- ▶ - Thực hiện tốt công tác đền ơn đáp nghĩa, thể hiện truyền thống, đạo lý uống nước nhớ nguồn của dân tộc ta trong cuộc sống; viếng nghĩa trang liệt sĩ huyện vào ngày 27/7 hàng năm, viếng nhà bia Tưởng niệm xã Mỹ Phước vào dịp 30/4 hàng năm.
- ▶ - Theo dõi, đôn đốc nhà trường thực hiện tốt các chế độ chính sách như nâng lương thường xuyên, trước thời hạn, thâm niên nghề, PCUĐ,... kịp thời theo từng thời điểm.
- ▶ - Kịp thời tổ chức thăm hỏi, động viên khi đoàn viên gặp ốm đau, hoạn nạn, nhằm tạo nên mối quan hệ gắn bó mật thiết giữa BCH với đoàn viên trong cuộc sống. Thăm, chúc lễ, tết dân tộc 02 gia đình/năm; tết Nguyên đán 01 gia đình/năm.
- ▶ - Định kì tổ chức Văn nghệ - TDTT (lần/nhiệm kỳ) tại đơn vị, đồng thời tham gia 100% các phong trào Văn nghệ - TDTT do Công đoàn cấp trên tổ chức.
- ▶ - Phối hợp tổ chức tham quan du lịch nhằm nâng cao mức hưởng thụ văn hoá của CB-GV-ĐV. Từ đó, giúp cho đội ngũ giáo viên thêm yêu nghề và phấn đấu lao động đạt chất lượng và hiệu quả cao.

2. Nâng
cao hiệu
quả
công tác
tuyên
truyền,
vận
động,
đổi mới
các
phong
trào thi
đua yêu
nước,
phát
huy vai
trò của
đoàn
viên,
người
lao động

- ▶ - Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động theo hướng kiên trì, linh hoạt, sáng tạo, “người thật, việc thật”.
- ▶ - Kịp thời dự báo, nắm bắt dư luận xã hội, phản ánh tâm tư, nguyện vọng của VCLĐ. Nắm chắc, xử lý đúng đắn, kịp thời các vấn đề tư tưởng của đoàn viên.
- ▶ - Sử dụng có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, mạng xã hội theo hướng thiết thực.
- ▶ - Tăng cường bảo vệ các giá trị của Công đoàn Việt Nam.
- ▶ - Đổi mới công tác thi đua khen thưởng phù hợp với yêu cầu hiện nay. Trọng tâm là đổi mới nội dung, cách thức tổ chức các phong trào thi đua, nhất là phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” phù hợp thực tiễn của đơn vị.
- ▶ - Đẩy mạnh công tác phát hiện, lựa chọn, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến; chú trọng phát hiện khen thưởng kịp thời, khen thưởng đột xuất.

3. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

- ▶ - Thực hiện công tác phát triển đoàn viên (nếu có nguồn).
- ▶ - Duy trì họp lệ BCH, họp toàn thể đoàn viên theo quy định.
- ▶ - Thực hiện tốt công tác tự đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của CĐCS, đánh giá đoàn viên cuối năm.
- ▶ - Tiếp tục nâng cao chất lượng cán bộ Công đoàn. Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn có bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực, trình độ, tâm huyết, nhiệt tình, chuyên nghiệp trong thực hiện nhiệm vụ, vững vàng trước mọi khó khăn, thách thức.
- ▶ - Cử cán bộ Công đoàn tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu.
- ▶ - Phát hiện, bồi dưỡng, phát huy vai trò đoàn viên ưu tú, có triển vọng, chuẩn bị nguồn cán bộ Công đoàn.

4. Thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

- ▶ **Thực hiện hoạt động giám sát, phản biện xã hội trọng tâm, hiệu quả. Chủ động tham gia phản biện xây dựng luật pháp, cơ chế, chính sách của nhà nước và giám sát việc thực thi pháp luật liên quan đến đoàn viên, người lao động.**
- ▶ **Phát hiện, bồi dưỡng, phát huy vai trò đoàn viên ưu tú, có triển vọng, chuẩn bị nguồn và giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp.**

**5.
Công
tác
tài
chính
Công
đoàn**

- ▶ - Thực hiện tốt công tác thu và đăng nộp đoàn phí Công đoàn.
- ▶ - Giám sát việc thực hiện trích nộp kinh phí Công đoàn.
- ▶ - Tập trung chỉ các hoạt động quan trọng, nhiệm vụ cấp bách của tổ chức Công đoàn.
- ▶ - Đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong thực hiện tài chính Công đoàn.

6. Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh tình hình mới

- ▶ - Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động Công đoàn trong điều kiện mới, theo hướng lấy đoàn viên làm trung tâm.
- ▶ - Nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Công đoàn.
- ▶ - Ứng dụng mạnh mẽ CNTT trong hoạt động công đoàn.
- ▶ - Thực hiện tốt công tác kiểm tra đồng cấp.

III. Đề xuất, kiến nghị (không có)